Istituto Comprensivo Statale
Leone Tolstoj
Via Zuara 7/9, Milano

18 Ottobre 2024

Circolare numero 22

Azione di sciopero. 31 ottobre 2024. Fe.N.S.I.R

Comparto e Area Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola. Azioni di sciopero previste per la giornata del 31 OTTOBRE 2024. Adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.

AI GENITORI

Prot.n. 3161

Milano, 18/10/2024

Oggetto: Sciopero per l'intera giornata del 31 OTTOBRE 2024

Con la presente si informa che l'Ufficio di Gabinetto del Ministero dell'Istruzione ha dato comunicazione della proclamazione di uno SCIOPERO GENERALE PER L'INTERA GIORNATA del personale della scuola, comparto Istruzione e ricerca, in data 31.10 proclamato da:

Fe.N.S.I.R., Federazione Nuovi Sindacati Istruzione e Ricerca

contro l'inerzia del governo rispetto ad una serie di criticità e mancanze di seguito elencate di cui rivendichiamo l'immediata soluzione: 1. Il rinnovo del CCNL 2022-24 con risorse adeguate a mantenere il potere d'acquisto delle retribuzioni rispetto all'inflazione del triennio 2022-2024: lo stanziamento previsto dal governo è del 5,78% a fronte dell'inflazione IPCA che si attesta al 17,3%. 2. La salvaguardia della dimensione nazionale del CCNL contro ogni ipotesi di regionalizzazione del sistema di istruzione e della ricerca. 3. La riconduzione al CCNL di tutte le materie di natura contrattuale, dall'utilizzo delle risorse economiche, all'ordinamento professionale, ai percorsi di valorizzazione. 4. La stabilizzazione del precariato e contro l'uso abusivo di successivi contratti e rapporti di lavoro a termine e della discriminazione subita dai precari ai quali viene negato il riconoscimento della progressione salariale basata sui precedenti anni di servizio. 5. La stabilizzazione del personale docente di religione cattolica al pari degli altri insegnanti con il superamento del limite del 70% previsto dalla legge 186/2003. 6. Superamento del gap salariale tra personale di ruolo e a tempo determinato. Stessa progressione economica; tra personale docente e ATA. 7. Superamento della differenziazione della fruizione dei diritti quali permessi e malattia, equiparando il personale a tempo determinato al tempo indeterminato. 8. Mancato inserimento di una riserva per il conseguimento del titolo di abilitazione per i vincitori del concorso PNRR1, con l'effetto di posticipare immotivatamente al 2025-26 l'anno di prova anche per i vincitori di concorso in procinto di conseguire l'abilitazione perché già iscritti ad un percorso abilitante nei primi mesi dell'a.a. 2024-25 con grave danno economico dei beneficiari. 9. Il raddoppio dei fondi FMOF. 10. La tempestiva attuazione degli istituti contrattuali ATA. 11. Un piano straordinario di assunzioni su tutti i posti liberi docenti e ATA. 12. L'integrazione dei fondi necessari per attribuire la card docenti nella misura di 500 euro sia al personale di ruolo che ai precari con contratto fino al 31 agosto e al 30 giugno. 13. Rispetto delle sentenze passate in giudicato che vede soccombere il Ministero dell'Istruzione e del Merito in modo specifico per la carta del docente dalla sentenza del Consiglio di Stato alle ultime sentenze di primo grado passate in giudicato. 14. L'eliminazione degli eccessi di burocrazia nel lavoro dei docenti. 15. Cancellazione della figura del docente

stabilmente incentivato a favore di un aumento salariale di tutto il personale della scuola. 16. La reintegrazione dell'utilità del 2013 ai fini della carriera. 17. l'eliminazione di vincoli imposti per legge relativi ai blocchi della mobilità. 18. la proroga dei contratti ATA per il PNRR e Agenda Sud, fino a tutto il 2026. 19. la disattivazione dell'applicativo "passweb" e la previsione di una data certa per la sua cancellazione dagli oneri scolastici. 20. il tempestivo pagamento dei supplenti brevi e saltuari, collocando a carico del MEF su partita di spesa fissa la corresponsione degli stipendi. 21. la definizione di nuovi parametri degli organici ATA che tengano conto delle numerose complessità che non possono essere ridotte al solo numero degli alunni. 22. la conversione in organico di diritto dei posti autorizzati in deroga sul sostegno. 23. creazione di cattedre di diritto risultante dalla somma di più spezzoni e trasformazione del contratto al 31 agosto. 24. l'interruzione dell'incessante taglio degli organici legato al dimensionamento della rete scolastica. SCIOPERO PER L'INTERA GIORNATA DEL 31 OTTOBRE 2024 Sciopero generale PUBBLICO IMPIEGO proclamato da U.S.B. Roma, 31 Ottobre 2024 dalle ore 10.30 sotto Palazzo Vidoni

Proclamante	% Rappresentatività a livello nazionale (1)	% voti nella scuola elezioni RSU
Fe.N.S.I.R	–	–

Tipo di sciopero	Durata dello sciopero	Note
generale	intera giornata	

PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica, non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità, si assicura comunque la vigilanza sui minori nel caso in cui dovessero presentarsi a scuola. Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni e del servizio mensa o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.

Cordialità